

育児休職取得促進に向けて

実際に育休を取得した社員の声を紹介します！

育児休職とは・・・

- 法律では、原則1歳になるまでの子を育てる従業員に対し、休職することが認められています。
- 東海部品工業は、**子が3歳になるまで**取得を認めており、法定よりも長い休職を取得できます。



育休取得事例

本人の
声

技術部 部品・技術G S.Kさん



育休の取得理由はなんですか？

4人目の出産で、妻の負担が更に大きくなる為です。夏季連休後から分割しながら**約1か月間取得**し、長女・長男・次女の面倒を見ていました！

育休を取得してよかったことは？

育児をしっかりとサポートすることができ、**家族との絆が深まりました!**取得して本当に良かったです！



職場のフォローは？

私の担当業務に関して、他のメンバーへ負担を増やしてしまうのは不安でしたが、上司が**仕事分担の検討**や**他メンバーとの調整**をしてくれました。
快く受け入れてくれた、**上司・職場メンバーに感謝**です！



技術部 部品・技術G G長 I.Yさん

上司の
声

最高のパフォーマンス（仕事）をするには**家庭内が充実している必要があります**。Sさんが抜けることで職場への影響は大きいのですが、職場内の理解度も高く、**チームで協力し合えたことで、更なる絆づくりにも繋がりました！**